

Сведения о результатах внешнего государственного (муниципального) финансового контроля

Таблица №7

Дата проверки	Наименование контрольного органа	Тема проверки	Результаты проверки	Меры по результатам проверки
1	2	3	4	5
06 окт. 2016 г. <i>12.09.2016 - 06.10.2016</i>	Отдел внутреннего муниципального финансового контроля управления по контролю в финансово-бюджетной сфере департамента финансов мэрии города Ярославля	Ревизия финансово-хозяйственной деятельности МДОУ Детского сада № 145	По результатам ревизии установлено: 1. Переплата заработной платы с начислениями в сумме 103297,24 руб. 2. Произведены авансовые платежи на общую сумму 2551869,00 руб. в нарушение п.п.6,7 постановления мэрии города Ярославля №3197 от 31.12.2014. 3. Произведены авансовые платежи на общую сумму 239380,00 руб. в нарушение п.п. 6,7 постановления мэрии № 2305 от 25.12.2015. 4. Неэффективное расходование денежных средств в сумме 2224820,00 руб. , выразившееся в перечислении поставщикам авансовых платежей. 5. Не приложены расчеты потребности Учреждения в субсидии на иные цели. 6. Заявления на материальную помощь приняты без подписи председателя первичной профсоюзной организации. 7. План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда составлен формально, мер к устранению негативных факторов, влияющих на условия труда не принималось. 8. отдельным работникам установлена нагрузка, превышающая 1,5 ставки. 9. При разработке критериев эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда не учитывался принцип соответствия вознаграждения трудовому вкладу каждого работника.	1. Произведен перерасчет излишне начисленной заработной платы. 2,3,4 Произведено своевременное оприходование основных средств и материальных запасов. Впредь авансовые платежи производиться не будут. 5. Расчет субсидии на иные цели составлен. 6. Заявления на материальную помощь согласованы с председателем первичной профсоюзной организации. 7. План мероприятий по улучшению оздоровлению условий труда доработан. 8. Произведена перетарификация сотрудников, нагрузка установлена в пределах 1,5 ставки. 9. Критерии эффективности работы доработаны, выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с трудовым вкладом каждого работника.


 «Детский сад № 145»
 Н.М. Шурыгина
А. Бурашев А. В. Аншанова