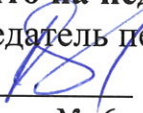


Принято на педагогическом совете.

Председатель педагогического совета

 Т.В. Воробьева

Протокол № 6 от 13.04.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий

 Т.В. Воробьева

Приказ № 60/2 от 13.04.2023 г.

Мнение профсоюзного комитета учтено.

Председатель ППО

 М.А. Рахматурина

Протокол № 9 от 07.04.2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о нормах профессиональной этики педагогических работников в МДОУ «Детский сад № 145»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее по тексту – Положение) в МДОУ «Детский сад № 145» (далее по тексту – МДОУ, Учреждение) разработано на основании положений следующих законодательных актов:

- Конституции Российской Федерации;
- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию»;
- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам МДОУ при осуществлении профессиональной деятельности, независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Профессиональная этика педагогических работников – совокупность моральных норм, определяющих отношение педагогических работников к своему профессиональному долгу и ко всем участникам отношений в сфере образования.

1.4. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» вводит ряд норм, касающихся профессиональной этики:

- обязывает педагогических работников следовать требованиям профессиональной этики (пункт 2, часть 1, статья 48);
- предусматривает закрепление норм профессиональной этики в локальных нормативных актах образовательной организации (часть 4, статья 47);
- определяет, что педагогические работники за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей несут ответственность в соответствии с федеральным законодательством и что соблюдение норм профессиональной этики учитывается при прохождении ими аттестации (часть 4, статья 48).

1.5. Никакая норма настоящего Положения не должна толковаться как предписывающая или допускающая нарушение действующего законодательства об образовании.

1.6. Знание и соблюдение норм настоящего Положения является нравственным долгом каждого педагогического работника МДОУ и критерием оценки качества его профессиональной деятельности.

1.7. Каждому педагогическому работнику МДОУ следует принимать все необходимые меры для соблюдения норм настоящего Положения, а каждый участник образовательных отношений вправе ожидать от педагогического работника МДОУ поведения в отношениях с ним в соответствии с настоящим Положением.

1.8. В тех случаях, когда вопросы профессиональной этики педагогического работника МДОУ не урегулированы законодательством об образовании или настоящим Положением, педагог действует в соответствии с общими принципами нравственности в обществе.

2. Нормы профессиональной этики педагогических работников МДОУ

2.1. Педагогические работники МДОУ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.1.1. при осуществлении профессиональной деятельности честно, разумно, добросовестно, квалифицированно, принципиально и своевременно исполнять свои обязанности;

2.1.2. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

2.1.3. уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;

2.1.4. проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;

2.1.5. во всех своих действиях в отношении детей первоочередное внимание уделять наилучшему обеспечению интересов ребенка;

2.1.6. уважать право ребенка на сохранение своей индивидуальности;

2.1.7. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между воспитанниками и другими участниками образовательных отношений;

2.1.8. соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

2.1.9. придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

2.1.10. воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

2.1.11. избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации коллег и (или) МДОУ;

2.1.12. строить свои отношения с коллегами на основе взаимного уважения и соблюдения их профессиональных прав:

а) поддерживать атмосферу коллегиальности, уважать их профессиональные мнения и убеждения;

б) помогать друг другу в процессе взаимного оценивания, предусмотренного действующим законодательством и локальными актами МДОУ;

в) воздерживаться от:

– пренебрежительных отзывов о работе других педагогических работников или проведения необоснованного сравнения их работы со своей работой;

– предвзятого и необъективного отношения к коллегам;

– обсуждения недостатков и личной жизни коллег.

2.2. Педагогические работники МДОУ не вправе:

2.2.1. нарушать требования федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

2.2.2. определять учебную нагрузку, превышающую норму предельно допустимых нагрузок, предусмотренных действующим законодательством для воспитанников определенной возрастной группы;

2.2.3. сообщать другим лицам доверенную лично им воспитанниками, родителями (законными представителями) воспитанников информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;

2.2.4. выносить на обсуждение родителей (законных представителей) и коллег конфиденциальную информацию о развитии и состоянии здоровья воспитанников;

2.2.5. требовать от воспитанников и (или) их родителей (законных представителей) каких-либо личных услуг или одолжений.

2.3. За нарушение норм профессиональной этики педагогические работники МДОУ несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Реализация права педагогических работников МДОУ на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

3.1. Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 145» стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в МДОУ в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

3.3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных

трудовых споров в судах – гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.4. Педагогический работник МДОУ, не уверенный в том, как действовать в сложной этической ситуации, либо претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения.

3.5. Педагогический работник, действовавший в соответствии с разъяснениями педагогического совета Учреждения или комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения, не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

3.6. В целях реализации права педагогических работников МДОУ на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации Учреждения.

3.7. При рассмотрении поведения педагогического работника МДОУ должно быть обеспечено его право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту его чести и доброго имени.

3.8. Анонимные жалобы и сообщения на действия (бездействия) педагогических работников МДОУ не рассматриваются.

3.9. В случае несогласия педагогического работника МДОУ с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение принимается на педагогическом совете и утверждается приказом заведующего Учреждением.

4.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до принятия нового.

4.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по мере необходимости и утверждаются в порядке, установленном пунктом 4.1. настоящего Положения.

Приложение 1
к Положению о нормах профессиональной этики
педагогических работников
в МДОУ «Детский сад № 145»

Правила пользования средствами мобильной связи

1. Во время занятий с воспитанниками, совещаний, педагогических советов, собраний, праздников, сна детей звук мобильного телефона необходимо переводить в беззвучный режим.
2. Рекомендуется использовать в качестве рингтона мобильного телефона при нахождении в МДОУ стандартный звонок телефона, либо классическую музыку.
3. Использование в МДОУ зарядных устройств для мобильных телефонов разрешается только в исключительных случаях.
4. На время телефонного разговора педагогическому работнику запрещается оставлять воспитанников без присмотра.
5. Разговор по мобильному телефону не должен быть длительным.

Приложение 2
к Положению о нормах профессиональной этики
педагогических работников
в МДОУ «Детский сад № 145»

Правила общения педагогических работников МДОУ в чатах

1. Все педагогические работники имеют равное право присутствия в информационных чатах МДОУ.
2. Педагогическим работникам МДОУ в процессе общения в чатах необходимо:
 - 2.1. соблюдать важное правило этикета: «Нельзя звонить и писать участникам чата в период с 19.00 до 7.00»;
 - 2.2. беречь время других участников чата: писать кратко и по теме беседы, не смешивать личное и деловое общение – это отнимает время и может привести к конфликтам;
 - 2.3. публиковать полезную информацию или только то, что должны обсудить все участники чата;
 - 2.4. всегда указывать источник при копировании информации;
 - 2.5. не распространять информацию из непроверенных источников, так как она может оказаться фейком, не делать репосты запрещенной информации, например, экстремистской;
 - 2.6. относиться с уважением к участникам чата: не публиковать сообщение, если оно может обидеть, отказаться от неприличных сообщений или картинок;
 - 2.7. всегда помнить об ответственности: при несоблюдении этических норм общения переписку в чате оппоненты могут использовать в суде, чтобы доказать факт оскорбления в свой адрес, на основании переписки в социальных сетях за публичное оскорбление суд может наложить на граждан штраф до 50 тыс. рублей (статья 5.61 КоАП).