



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
г. ЯРОСЛАВЛЯ

ул. Свердлова, 91-а, г. Ярославль, 150054

28.06.2019 № 03-03-2019

Заведующему МДОУ «Детский сад № 145»

Шурыгиной Н.М.

ул. Громова, д. 54а,
г. Ярославль, 150063

yardou145 @yandex.ru

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
законодательства в сфере
занятости населения

Прокуратурой города Ярославля по данным ГКУ ЯО ЦЗН г. Ярославля проведена проверка соблюдения требований законодательства о занятости населения юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями на территории города.

В рамках проверки установлено следующее.

В соответствии со ст. 37 Конституции РФ труд свободен, каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

Согласно ст. 5 Закона Российской Федерации № 1032-1 от 19.04.1991 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон РФ № 1032-1), одним из направлений государственной политики в области занятости населения является осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений, отношения к религии, в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости.

В силу ч. 1 ст. 8 Закона РФ № 1032-1 граждане имеют право на выбор места работы путем прямого обращения к работодателю, или путем бесплатного посредничества органов службы занятости, или с помощью других организаций по содействию в трудоустройстве населения.

В части 1 статьи 12 Закона о занятости гражданам гарантировано бесплатное содействие в подборе подходящей работы и трудоустройстве при посредничестве органов службы занятости.

Частью 3 статьи 25 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» закреплена обязанность работодателей ежемесячно предоставлять в органы службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой

для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Постановлением Правительства Ярославской области от 17.12.2012 № 1426-п утверждено Положение о порядке представления работодателями информации (сведений) в органы службы занятости населения Ярославской области (далее – Положение).

В соответствии с п. 1.2 Положения его требования обязательны для исполнения всеми работодателями (физическими лицами и юридическими лицами независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности).

В силу п. 2.2 Положения информация (сведения), указанная(ые) в части 3 статьи 25 Закона о занятости, представляется(ются) работодателями или их представителями при посещении центра занятости, а также по почте, включая электронную почту, с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», и средств факсимильной связи.

Работодатели или их представители вправе сообщить информацию (сведения) о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей по телефону при условии последующего подтверждения путем направления способами, указанными в абзаце первом данного пункта.

Согласно п. 3.1 Положения информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей работодатели или их представители представляют в центр занятости в сроки, установленные частью 3 статьи 25 Закона о занятости. Указанная информация представляется не позднее 28 числа текущего месяца.

При этом, пунктом 3.2 Положения предусмотрено, что сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей представляются также в случае отсутствия свободных рабочих мест и вакантных должностей на отчетную дату.

В рамках проверки установлено, что в нарушении вышеуказанных норм МДОУ «Детский сад № 145» в период с января по май 2019 года информацию о наличии или отсутствии свободных рабочих мест и вакантных должностей, в том числе о созданных и выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, в ГКУ ЯО Центр занятости населения города Ярославля не предоставляло. Данное обстоятельство подтверждается сообщением из ГКУ ЯО ЦЗН г. Ярославля.

Невыполнение работодателем обязанности по предоставлению органам службы занятости населения информации о наличии вакантных мест (должностей) влечет нарушение прав трудоспособных граждан на свободный выбор места работы путем бесплатного посредничества органов службы занятости населения по содействию в трудоустройстве.

Выявленные прокуратурой города нарушения стали возможны вследствие ненадлежащего исполнения сотрудниками МДОУ «Детский сад № 145» своих должностных обязанностей, отсутствия контроля со стороны руководства, являются недопустимыми и подлежат незамедлительному устранению, а допустившие их должностные лица привлечению к дисциплинарной ответственности.

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры города Ярославля (дату и время рассмотрения представления согласовать посредством телефонной или факсимильной связи тел. 20-89-30, 25-92-24).

2. Принять меры по устранению выявленного нарушения законодательства.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, допустивших указанное нарушение законности.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления сообщить в прокуратуру г. Ярославля в установленный законом месячный срок.

Прокурор города
старший советник юстиции



И.В. Мокичев