

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
ЯРОСЛАВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
VII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.11. 2019 г.

г. Ярославль

Проект

Заслушав и обсудив « Отчет о работе Ярославского городского комитета профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (2014-2019 годы)», VII отчетно - выборная конференция отмечает, что в отчетном периоде деятельность Ярославской городской организации Общероссийского Профсоюза образования осуществлялась в условиях модернизации и обновления системы образования, реализации Национальной образовательной инициативы «Наша новая школа», федеральных государственных образовательных стандартов, национального проекта « Образование», формирования национальной системы учительского роста (НСУР), новой единой модели аттестации педагогических работников, профессиональных стандартов. Работа Ярославской городской организации Профсоюза образования и первичных профсоюзных организаций была направлена на выполнение решений VII Съезда Профсоюза, Программы развития Профсоюза на 2015-2020 годы.

В отчетном периоде Ярославский городской комитет профсоюза образования осуществлял целенаправленную, плановую, системную работу и достиг определенных положительных результатов. Горком сумел увеличить профсоюзное членство и количество первичных профсоюзных организаций (ППО) с 239 в 2014 году до 259 в 2019 году. На более качественный уровень поднялась организационно - уставная работа, наведен порядок в профсоюзной документации и отчетности. Большое внимание уделено обучению профсоюзных лидеров, пополнению знаний в области трудового законодательства, права, финансовой политики, инновационных форм работы, охраны труда. Значительные успехи достигнуты по социальному партнерству, заключено Территориальное отраслевое соглашение по организациям системы образования между департаментом образования мэрии г. Ярославля и Ярославским городским комитетом профсоюза образования, выросло количество коллективных договоров. По состоянию на 1 ноября 2019 года заключены 229 коллективных договоров, что составляет 90% от общего числа ППО.

Совершенствовались финансовые и информационные формы работы. Городской комитет профсоюза ежегодно участвовал в проведении профессиональных конкурсов в муниципальной системе образования, в работе департамента образования мэрии г. Ярославля, Трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений на территории города Ярославля, в комиссии муниципалитета по социальной политике, в Общественной палате города.

Ежегодно проводились городские профсоюзные конкурсы « Лучший социальный партнер профсоюзной организации и « Лучшая страница ППО на сайте образовательной организации».

Проводилась системная работа с молодежью, развитие получило социально-культурное направление, активно использовались мотивационные ресурсы, рассматривались заявления и обращения членов Профсоюза.

Члены Профсоюза приняли активное участие во всех профсоюзных акциях.

VII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

п о с т а н о в л я е т :

1. Признать работу Ярославского городского комитета профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2014- 2019 годы удовлетворительной.
2. Доклад контрольно-ревизионной комиссии Ярославского городского комитета профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации утвердить.
3. **Ярославскому городскому комитету профсоюза в 2019-2024 годах:**
 - продолжить работу по сохранению и увеличению профсоюзного членства, организационному укреплению первичных профсоюзных организаций;
 - активизировать работу по мотивации профсоюзного членства;

- повышать компетентность и профессионализм выборного профсоюзного актива, совершенствовать формы и методы обучения в рамках постоянно действующих семинаров и Школ профсоюзного актива, обобщать опыт работы лучших профсоюзных организаций, направлять на обучение профсоюзные кадры и актив в другие территории;
- развивать систему регулярной оценки эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций;
- продолжить развитие социального партнерства в сфере образования и добиваться повышения его эффективности;
- продолжить работу по взаимодействию с органами исполнительной и законодательной власти, направленную на усиление социальной защиты работников отрасли;
- добиваться наличия коллективных договоров в каждой ОО;
- добиваться конкретизации, расширения и финансового обеспечения обязательств коллективных договоров;
- вести учет экономической эффективности коллективно – договорного регулирования социально – трудовых отношений;
- совершенствовать кадровую политику в МСО;
- продолжить работу по привлечению и закреплению в сфере образования молодых специалистов, развитию системы наставничества в образовании;
- развивать конкурсное движение в отрасли, проводить акции и другие мероприятия, способствующие повышению имиджа педагогической профессии;
- продолжить инновационную деятельность организации;
- активнее использовать ресурсы КПК «Образование», дисконтных программ;
- предусмотреть организацию оздоровления и отдыха членов профсоюза, их детей по льготной цене и на условиях софинансирования профбюджетов различных уровней, а также форм спортивной работы по пропаганде здорового образа жизни с членами Профсоюза и членами их семей;
- добиваться формирования положительного имиджа Профсоюза, популяризации его деятельности на всех уровнях;
- разнообразить формы обучения и информирования профсоюзного актива;
- активнее привлекать молодежный профсоюзный актив к реализации информационной политики Профсоюза через работу в социальных сетях;
- расширять и совершенствовать Интернет – представительство Ярославской городской организации Профсоюза;
- развивать взаимодействие со средствами массовой информации;
- продолжать финансовое укрепление городской организации Профсоюза;
- активизировать работу по дальнейшей консолидации финансовых средств городской организации Профсоюза через совершенствование деятельности и кадровое укрепление контрольно - ревизионных органов Профсоюза;
- добиваться повышения эффективности расходования финансов организациях Профсоюза, продолжить реализацию Программ на принципах софинансирования областной, городской и первичных профсоюзных организаций.

4. **Первичным профсоюзным организациям:**

- продолжить работу по сохранению и увеличению профсоюзного членства;
- активизировать деятельность по защите социально-экономических и трудовых прав работников;
- строго соблюдать Устав и Положение о ППО ОО, развивать все направления профсоюзной работы;
- обеспечить наличие коллективных договоров в ОО и контроль за исполнением его положений;
- обеспечить участие представителей ППО в работе комиссий ОУ;
- активно внедрять инновационные формы работы;
- активизировать работу с молодежью.

5. Конференция делегирует Пленуму Ярославского горкома профсоюза право внесения и утверждения дополнений и изменений в Положение о Ярославской городской организации Профсоюза образования.